

SCIC CHRYSALIDE

1 Alez ar waremm 29000 QUIMPER
02 98 66 09 99 - contact@cae29.coop - www.cae29.coop
Siret : 44390356200066 APE : 7830Z
Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 53290812329
auprès du Préfet de la Région Bretagne.
(Ce n° ne vaut pas agrément de l'Etat)

Véronique Le Roux

CODEV in Breizh - 2025
Parcours de formation à l'animation de groupes de
Codéveloppement professionnel et managérial

Contexte :

Aujourd'hui, la prise de recul et les capacités d'adaptation, de coopération, d'entraide sont plus que jamais nécessaires pour trouver sens et motivation au travail.

L'approche du codéveloppement professionnel, en s'appuyant sur la force de l'intelligence collective, génère la confiance indispensable à l'engagement individuel et collectif.

Convaincues de la puissance de cette méthode, nous formons des animateurs capables de déployer des ateliers au sein de leur propre structure ou auprès de leurs clients.

Objectif général :

Le codéveloppement professionnel, conçu à l'origine par deux Québécois - Adrien Payette et Claude Champagne - dans les années 90, est aujourd'hui un dispositif adopté par de nombreuses organisations publiques et privées. Il vise le développement des compétences managériales et professionnelles, de l'intelligence collective et de la coopération au service de l'action. En permettant l'ancrage des apprentissages, il complète efficacement les actions de formation.

CODEV in Breizh est un parcours de formation de proximité, expérientiel et « pratico-pratique », soutenu par 2 intervenantes en coanimation dont la complémentarité permet de démultiplier la transmission des apprentissages.

Nous nous appuyons sur les ressources de l'individu et sur la dynamique du groupe, nourrie de situations professionnelles vécues et partagées.

CODEV in Breizh est une formation-action pour

- ✓ *Vivre la puissance du co-développement professionnel*
- ✓ *S'approprier l'état d'esprit et la démarche*
- ✓ *Animer en compétence*
- ✓ *Lancer la mise en œuvre de groupes de codéveloppement dans les organisations.*

Objectif pédagogique :

A l'issue du parcours, conçu sur 5 journées, chaque participant(e) est capable de :

- *S'approprier les spécificités et la méthodologie du co-développement*
- *Poser et garantir le cadre d'une séance de co-développement*
- *Développer sa posture d'animateur*
- *Mettre en place une offre de codéveloppement professionnel*
- **Animer en compétence** : *savoir gérer les situations difficiles, repérer les problématiques, animer en valeur ajoutée*

Contenu :

Module 1 : 3 jours (2 jours consécutifs en présentiel et 1 à distance)

Au terme de ces 3 jours, les participant(e)s seront en capacité d'animer leurs premiers ateliers de co-développement grâce à l'alternance de mises en situation d'animation et d'apports théoriques

Jour 1 (présentiel)

Le Co-Développement Professionnel : Origine et spécificités

Le cadre de travail et les conditions de réussite

Les 6 étapes du co-développement professionnel

Mise en situation : 1ère séance de codéveloppement animée par l'une des 2 intervenantes :

Regards croisés sur les 3 rôles (le client, le consultant, l'animateur)

Synthèse des apprentissages individuels et collectifs

Conclusion et évaluation de la journée

Jour 2 (présentiel)

Mise en situation : Entraînement des participant(e)s à l'animation d'une séance de co-développement

Feed-back du groupe et des intervenantes

Les outils de l'animateur : écoute du client et du groupe, questionnement, feed-back, stimulation, directivité sur le cadre et le processus, recadrage,

Poser le cadre pour chacune des 6 étapes : quel est l'objectif ? quelles consignes donner ?

Synthèse des apprentissages individuels et collectifs

Conclusion et évaluation de la journée

Jour 3 (distanciel)

Mise en situation : « La distance qui rapproche : expérimentation des Codev à distance »

Entraînement des participant(e)s à l'animation à distance d'une séance de co-développement

Feed-back du groupe et des intervenantes

Synthèse des apprentissages individuels et collectifs

Organisation, préparation et calendrier pour le groupe de codéveloppement destiné à l'entraînement en intersession

Evaluation du module 1 et plan d'engagement personnel



En intersession entre le module 1 et le module 2, les participant(e)s sont invité(e)s à se réunir en groupe de codéveloppement pour poursuivre leurs apprentissages. Entraînement sur 2 mois, 2 rencontres pour expérimenter les 3 rôles, vivre les bénéfices concrets qu'apporte l'appartenance à un groupe de codéveloppement ainsi que ses exigences.

Module 2 : 1 jour, 8 semaines après le module 1

Au terme de cette journée, les participant(e)s seront en capacité de présenter et de promouvoir le co-développement professionnel au sein de leur organisation ou auprès de leurs clients grâce à l'alternance de mises en situation d'animation et d'apports théoriques

Retours d'expériences sur la pratique du codéveloppement en intersession

Présenter et promouvoir le co-développement professionnel auprès des prescripteurs

Susciter l'envie des participants de s'inscrire

Poser le cadre au démarrage d'un groupe

Mise en situation : Entraînement à l'animation d'une séance de codéveloppement suivie de feed-back

Synthèse des apprentissages individuels et collectifs

Organisation, préparation et calendrier pour le groupe de codéveloppement destiné à l'entraînement en intersession

Evaluation du module 2 et plan d'engagement personnel



En intersession entre le module 2 et le module 3, les participant(e)s seront invité(e)s à se réunir en groupe de codéveloppement pour poursuivre leurs apprentissages. Entraînement sur 2 mois, 2 rencontres pour expérimenter les 3 rôles, vivre les bénéfices concrets qu'apporte l'appartenance à un groupe de codéveloppement ainsi que ses exigences.

Module 3 : 1 jour, 2 mois après le Module 2

Au terme de cette journée les participant(e)s seront en capacité d'animer en compétence (savoir gérer les situations difficiles, repérer les problématiques) et en valeur ajoutée, des séances de co-développement

Retours d'expériences d'animation de groupes de codéveloppement,
Partage des actions mises en place pour déployer le codéveloppement,
Questions/besoins/difficultés des participant(e)s dans leur pratique du co-développement : le choix du sujet par le client, l'étape du contrat, les divergences entre consultants, la composition des groupes, la gestion du calendrier, ...
Mise en situation :
Entraînement à l'animation d'un groupe de flash-codev suivi de feed-back
Synthèse des apprentissages individuels et collectifs
Evaluation du parcours et plan d'engagement personnel

Méthodes et moyens pédagogiques :

- La formation met l'accent sur chacune des 6 étapes d'une séance de codéveloppement et permet de travailler sur les outils de l'animateur : écoute du client et du groupe, questionnement, feed-back, stimulation, directivité sur le cadre et le processus.
- L'approche pédagogique est participative et interactive : la formation permet des aller-retours entre la théorie, la pratique et la propre expérimentation des participant(e)s pour, peu à peu, intégrer les compétences clés de l'animateur.
- Les retours d'expérience permettent l'ancrage des apprentissages.

➤ Un support est remis aux participant(e)s

Évaluation des acquis pédagogiques des stagiaires :

Une trame d'autoévaluation sur les objectifs pédagogiques sera proposée aux participant(e)s à l'entrée du parcours de formation. Cette même trame sera proposée à l'issue du parcours pour que chacun puisse évaluer le développement de ses compétences.

Par ailleurs, en fin de parcours, chacun pourra s'auto-évaluer grâce à une matrice de compétences et établir sa feuille de route pour développer son propre style dans la posture d'animateur tout en respectant le cadre créé par Adrien Payette et Claude Champagne.

A l'issue du parcours de formation, les participant(e)s recevront une attestation de formation.

Evaluation de la formation :

A l'issue du parcours, la formation sera évaluée par les participant(e)s via une grille d'évaluation de formation « à chaud ». 6 mois après la fin de la formation, une grille d'évaluation à froid sera adressée aux participant(e)s.

Public :

Professionnels de l'encadrement et des ressources humaines (Managers, DRH, RRH, Dirigeants)
Professionnels de l'accompagnement (Consultants, Coachs, Formateurs)
Professionnels de l'action médico-sociale (personnels soignants, travailleurs sociaux)
Professionnels de l'insertion socio-professionnelle (conseils en emploi et en insertion)

Prérequis :

Participer à un entretien préalable en amont de la formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : oui

N'hésitez pas à nous faire part de votre situation. Nous analysons toute demande avant le déroulement de la formation, afin de déterminer les adaptations nécessaires et possibles.

Durée de la formation et modalités d'organisation :

Le parcours CoDev in Breizh se déroule sur une durée de 35 heures.

Soit 5 jours (base 7h/jour) en 3 modules : 1 module de 3 jours et 2 modules de 1 jour espacés dans le temps pour permettre les entraînements.

La formation est organisée en présentiel, à l'exception du jour 3 du module 1 (distanciel)

Le calendrier 204 est le suivant :

- **Module 1 : 5 et 6 mars + 7 mars 2025 (distanciel)**
- **Module 2 : 22 mai 2025**
- **Module 3 : 3 juillet 2025**

Horaires :

Matin : de 9 h 00 à 12 h 30 – L'après-midi : de 14 h 00 à 17 h 30

Lieu : LORIENT ou QUIMPER

Profil des formateurs :

Véronique Le Roux, Quimper (29)

Fondatrice et Dirigeante du Cabinet ANTHROPOS créé en 2017.

Facilitatrice en Co-Développement Managérial et Professionnel. Formée au Centre Européen du Co-Développement (CECODEV) Cycles 1 et 2. Coach de Dirigeants et de Managers, Consultante en communication managériale et stratégique. Membre Associée de la Société Française de Coaching (SFCoach).

Isabelle Fenoffi, Lorient (56)

Fondatrice et Dirigeante du cabinet KERHOLIS Conseil, créé en 2016. Animatrice de groupes de Co-Développement Managérial et Professionnel. Formée en 2016 auprès de Sylvie Lambert (AVELA Paris) ; Coach de Dirigeants et de Managers depuis 2011, Consultante RH, Formatrice en Management et Communication. 30 ans d'expérience professionnelle dont 25 ans dans la gestion et le développement des Ressources Humaines. Membre de l'Association Québécoise du Codéveloppement Professionnel (AQCP) et Membre Associée de la Société Française de Coaching (SFCoach).

Prix et modalités de facturation pour le parcours de 5 jours :

Entreprises et Collectivités Territoriales : 490 €/jour, soit 2.450 € net de taxes (facturation de 60% à l'issue du module 1)

Individuels : 340 €/jour, soit 1.700 € net de taxes (facturation de 60% à l'issue du module 1)